

Redegjørelse etter åpenhetsloven 2024



Innhold

- 1 Innledning
- 2 Om Harris
- 3 Harris' arbeid innen bærekraft og samfunnsansvar
- 4 Kartlegginger og risikovurderinger
- 5 Krav til leverandørene
- 6 Implementering

1. Innledning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ("åpenhetsloven") trådte i kraft 1. juli 2022. Harris Advokatfirma AS ("Harris") er omfattet av lovens virkeområde.

Etter åpenhetsloven skal Harris utføre aktsomhetsvurderinger med formål å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og en årlig redegjørelse for resultatene av aktsomhetsvurderingene skal offentliggjøres.

Denne redegjørelsen gjelder for 2024. Redegjørelsen har som formål å gi innsikt i nøkkelfunnene fra aktsomhetsvurderingene og hvilke tiltak som er iverksatt.



2. Om Harris

Harris ble stiftet i 1924 og er i dag et fullservice advokatfirma med hovedkontor i Bergen, avdelingskontor i Førde og representasjonskontorer på Os og i Norheimsund. Harris er som selskap heleid av selskapets partnere.

Organisatorisk er Harris inndelt i 5 fagsektorer og en sektor for administrasjon og stabsstøtte. De ulike sektorene er organisert med en leder, som også deltar i selskapets ledergruppe.

Administrasjon og stab består av resepsjon, advokatsekretær/-assistent/medarbeider, IT og økonomi, salgs- og marked, samt ulike andre støttefunksjoner. Daglig leder (managing partner) har det øverste lederansvaret og rapporterer til styret.

Styret i firmaet består av seks styremedlemmer, inkludert styrets leder. Av styremedlemmene er det to som er valgt av de ansatte. Det er etablert en valgkomite som består av to partnere som forbereder valg av øvrige representanter i styret. Selskapets øverste organ er partnernemøtet/generalforsamlingen.

Harris er etablert med kontorlokaler i Bergen, i Vestre Strømkai 13, «Vestlandshuset». Bygget har høy bærekraftsstandard ved å være klassifisert som BREEAM NOR – Excellent.

I Førde er det inngått leiekontrakt for kontorlokaler i Naustdalsvegen 1B, på Os i Torggata 14 og i Norheimsund på Sandvenvegen 40.



3. Harris' arbeid innen bærekraft og samfunnsansvar

Harris skal være en positiv bidragsyter i dagens og fremtidens samfunn. Den advokatvirksomheten selskapet driver skal utføres etisk og bærekraftig, og i tillegg være i tråd med advokatetiske prinsipper.

Harris er miljøfyrtårnsertifisert og jobber kontinuerlig med miljøforbedringer og med å redusere våre klima- og miljøutslipp. Vi har gjort en rekke tiltak for å redusere våre utslipp og 100% av våre utslipp dekkes av EUA-kvoter.

Harris var det første advokatfirma som signerte FUTURE-PROOF plakaten og vi bidrar aktivt inn i deres arbeid for å utfordre, inspirere, og bidra til kunnskap- og erfaringsdeling om hvordan etterleve vårt felles menneskerettighetsansvar. [Les mer om plakaten her.](#)

Plakaten har en underliggende forpliktelse til å etterleve FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og å dele egen kunnskap og erfaringer i nettverket.

Harris har et tett samarbeid med flere næringsråd i Vestland, og er hovedsamarbeidspartner med både Bergen Næringsråd og Vest Næringsråd. Gjennom dette samarbeidet ønsker vi aktivt å bidra til et bærekraftig næringsliv og flere av våre advokater sitter også i næringsrådets ekspertgrupper hvor det arbeides aktivt for å forbedre næringslivet i regionen.

I enkelte saker bistår vi på pro bono basis. Dette gjelder i særlig grad der vi ser det som naturlig å bidra med vår kompetanse for å ivareta rettigheter som settes under press. Vi ser på dette som en del av vårt samfunnsoppdrag som jurister. Harris har i dag pro bono samarbeid med Dale Oen Stiftelsen og Bergens Skog- og Træplantningsselskap, samt enkelte andre klienter.

Alle våre advokater og – fullmektiger er medlemmer av [Advokatforeningen](#). Vårt etiske ansvar utvikles løpende ved deltakelse på kurs og gjennom interne diskusjoner.

Advokatforeningens etiske retningslinjer [finner du her](#). Advokatene i Harris bidrar i ulike deler av Advokatforeningens arbeid og samtlige advokater må tilfredsstillende kravene som stilles til løpende etterutdanning.

Vi har medlemmer i Advokatforeningens ulike fag- og lovutvalg. Her gis det uttale til nye lover og forskrifter og det arbeides med kompetanseheving for advokater over hele Norge. Våre advokater bidrar også som kursledere og foredragsholdere. Vi har videre medlem i

av Disiplinærutvalget for Vestland krets.

Mer om vårt arbeid innen miljø og bærekraft [finner du her](#) og [her](#).

Det er forankret i styret at selskapet skal overholde pliktene etter åpenhetsloven.



4. Kartlegginger og risikovurderinger

a. Generelt

Innkjøpsprosessen og risikovurderinger av leverandører og samarbeidspartnere er viktig i arbeidet med å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Harris arbeider kontinuerlig med å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester.

Harris har foretatt aktsomhetsvurdering i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Negative påvirkninger er kartlagt ut fra firmaets egen virksomhet med grunnlag i de prosesser firmaet selv er deltakende i.



4. Kartlegginger og risikovurderinger

b. Kartlegging

Det er foretatt en kartlegging av leverandører og forretningsforbindelser, med særlig blikk på de leverandører og forretningsforbindelser som er kritiske for selskapets virksomhet. Harris sitt hovedvirke er tjenesteyting i form av advokattjenester til klienter. Dette gjør at de viktigste leverandørene til Harris i hovedsak utgjør IKT-tjenester, kontorlokaler og innleide tjenester til den daglige driften.

Kartlegging er basert på følgende risikogrupperinger;

- Bransjerisiko
- Geografisk risiko
- Tjeneste/produktisiko, og
- Virksomhetsrisiko

Det er innhentet informasjon enten direkte fra leverandørene, gjennom søk på leverandørenes nettsider og/eller generelle søk på offentlig tilgjengelig informasjon. I tillegg er det tatt hensyn til tidligere erfaringer med leverandørene og øvrige eksterne kilder. Harris driver kun virksomhet i Norge, først og fremst på Vestlandet. Kartleggingen viser at samtlige av våre leverandører driver virksomhet i Norge og er underlagt norsk rett. Dette gjør at virksomhetene som fungerer som leverandører er underlagt de samme regelsettene som alle andre virksomheter når det kommer til arbeidsbetingelser og lovligheten av virksomheten.

Dette gir ingen garanti for at virksomhetene ivaretar ansvaret sitt for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsvilkår, men det gir et tydelig regulatorisk rammeverk.



4. Kartlegginger og risikovurderinger

c. Risikovurdering

Store deler av våre leverandører er offentlige organer og innkjøp foretas ofte gjennom samarbeid med andre aktører som er samarbeidspartnere.

Våre leieforhold er godt regulerte og den nye leiekontrakten for kontorlokalene i Bergen er inngått med Vestland Fylkeskommune. Vaktmestertjenester, kantine mv. er kontrahert direkte med Fylkeskommunen, og de resterende leverandører knyttet til leie av lokaler skal overholde gjeldende tariffbestemmelser om lønns- og arbeidsvilkår i tråd med norsk rett.

Basert på aktsomhetsvurderingene våre innebærer vår virksomhet i utgangspunktet begrenset risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Våre medarbeidere er vår viktigste ressurs og vår sentrale innsatsfaktor, og vi har stort fokus på et godt og inkluderende arbeidsmiljø. Harris har konkurransedyktige betingelser i alle stillingskategorier, er opptatt av likestilling og tilrettelegger for en sunn og bærekraftig «work-life-balance».

Firmaet har en personalhåndbok hvor regler rundt ordinær arbeidstid, overtid, innarbeiding/avspasering og ferie er inntatt. Det gjennomføres årlige medarbeidersamtaler i tillegg til jevnlig medarbeiderundersøkelser for å sikre et godt arbeidsmiljø.

Harris har valgt verneombud og etablert AMU, samt ekstern helsetjeneste hvor alle medarbeidere får tilbud om årlig gratis helsesjekk.

Alle ansatte har arbeidskontrakter som ivaretar krav etter arbeidsmiljøloven. Overtidstimer holdes innenfor lovens regler og krav, med særskilt oppfølging fra ledelsen. Det er pr dato ikke inngått noen tariffavtaler med ansatte og det er ikke søkt om noen dispensasjoner fra Arbeidstilsynet knyttet til arbeidsmiljølovens bestemmelser.

Risikovurderingene tilsier at den største risikoen knytter seg til potensiell negativ påvirkning for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med anskaffelse av IKT-utstyr, elektronikk, lyskilder, enkelte typer kontormøbler og kontorrekvisita. Alle våre innkjøp foretas i tråd med interne retningslinjer og det er etablert en egen håndbok for alle ansatte for innkjøp av IT utstyr. Valg av leverandører følger en streng utvelgelsesprosess hvor risiko for negativ påvirkning for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vurderes løpende.

Gjenbruk av materialer har vært et sentralt fokus for Harris over lengre tid.



5. Krav til leverandørene

Vi forventer at våre leverandører oppfyller de samme krav som vi stiller til vår egen virksomhet. Vi følger våre leverandører tett og stiller krav til informasjon og dokumentasjon som nevnt ovenfor.

Dersom vi er usikre på hvordan leverandøren påvirker omverdenen, stiller vi krav om informasjon, redegjørelse og dokumentasjon. Dersom en leverandør ikke kan dokumentere tilfredsstillende ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, vil det kunne medføre konsekvenser for kontraktsforholdet.

Vi vil normalt sett først arbeide med å påvirke leverandøren til å minimere risikoen og å reparere ev. brudd som er begått før kontraktsforholdet endres.



6. Implementering

Aktsomhetsvurderingen er utført av selskapets administrasjon.

Vi implementerer vår forpliktelse til grunnleggende menneskerettigheter i tråd med «aktsomhetshjulet» for ansvarlig næringsliv, anbefalt av OECD og som pekt på i åpenhetsloven.

Denne redegjørelsen av aktsomhetsvurderingen er godkjent av styret i selskapet.

Vurderingene og tiltakene som er identifisert er en del av eksisterende styringssystem og rutiner.

Alle ansatte er gjort oppmerksom på våre forpliktelser og sin rolle i å bidra til gjennomføring gjennom de etiske retningslinjene for selskapet.

Redegjørelsen vil bli publisert på selskapets hjemmeside innen 30.06.2025.

En revidert utgave av redegjørelsen vil utarbeides ved vesentlige endringer i forutsetningen for denne vurderingen, i motsatt fall vil det utføres en årlig revidering.

Ved spørsmål ta kontakt med daglig leder Olav Pedersen, tlf. 916 94 656, e-post: op@harris.no

Besluttet av selskapets styre 19.03.2025

[Signert originalversjon finner du her.](#)



Harris
RETT RETNING