

Harris Advokatfirma AS

Redegjørelse etter åpenhetsloven 2025



Innhold



1	Innledning
2	Virksomheten
3	Harris' arbeid innen bærekraft og samfunnsansvar
4	Kartlegginger og risikovurderinger
5	Krav til leverandørene
6	Tiltak og forbedringer siden forrige redegjørelse
7	Implementering og godkjenning

1. Innledning

Harris Advokatfirma AS («**Harris**»), org.nr. 921 027 583 driver advokatvirksomhet i henhold til advokatloven. Selskapet ble stiftet i 1924 og er i dag et fullservice advokatfirma med hovedkontor i Bergen og representasjonskontorer i Førde, Os, Norheimsund, Drammen, Knarvik og Stord.

Harris har til sammen 60 medarbeidere, hvorav 50 har bevilling/autorisasjon som advokater/advokatfullmektiger. Harris er heleid av selskapets partnere. Organisatorisk er Harris inndelt i seks avdelinger og én avdeling for administrasjon og stabsstøtte. Øverste daglig leder er managing partner advokat Robert Neverdal som rapporterer til styret. Styret består av fem styremedlemmer, inkludert styrets leder, hvorav to er valgt av de ansatte.

Harris er omfattet av åpenhetsloven, og skal utføre aktsomhetsvurderinger for å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Styret har gitt daglig leder det overordnede ansvaret for gjennomføringen av aktsomhetsvurderingen. Praktisk gjennomføring av aktsomhetsvurderingen er gjennomført av firmaets Chief Financial Officer (CFO) sammen med leder av bærekraftsavdelingen i Harris.

Denne redegjørelsen gjelder for regnskapsåret 2025. Formålet er å gi innsikt i nøkkelfunn fra aktsomhetsvurderingene, metodikk for leverandørkartlegging, risikovurderinger og iverksatte tiltak.



2.Virksomheten

Harris tilbyr advokatbistand til privatpersoner og juridiske personer, og driver sin virksomhet i samsvar med advokatloven og advokatforskriften². Harris' timepriser er kunngjort på selskapets hjemmeside i tråd med prisopplysningsforskriften³.

Advokatvirksomheten utøves i samsvar med god advokatskikk, hvor det ytes frie og uavhengige råd. Harris har etablert rutiner for å sørge for at det ikke foreligger interessekonflikt før oppdrag aksepteres, samt at det gjennomføres kundekontroll og risikovurdering i henhold til hvitvaskingsloven for oppdrag omfattet av hvitvaskingsloven⁴. Det er en egen oppdragsansvarlig for alle oppdrag. Ved oppdragets begynnelse får klienten informasjon om hvem som er oppdragsansvarlig, timesatser, salærberegning og selskapets standard betingelser. Disse er også tilgjengelig på selskapets hjemmeside.

Harris har etablert rutiner for å sikre at samtlige medarbeidere overholder lovpålagt taushetsplikt og fortrolighetsplikt, samt etiske retningslinjer, hvitvaskingsrutiner og interne retningslinjer som er kommunisert til alle medarbeidere.

¹Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (LOV-2021-06-18-9)

²Lov av 12 mai 2022 nr 28 om advokater og andre som yter rettslig bistand (advokatloven) og Forskrift av 22. oktober 2024 nr 2546 om advokater og andre som yter rettslig bistand (advokatforskriften)

³Forskrift av 14. november 2012 nr. 1066 om prisopplysning for varer og tjenester (prisopplysningsforskriften)

⁴Lov av 1. Juni 2018 nr 23 om tiltak mot hvitvasking og terrorfinansiering (hvitvaskingsloven)



3.Harris' arbeid innen bærekraft og samfunnsansvar

Harris skal være en positiv bidragsyter i dagens og fremtidens samfunn. Advokatvirksomheten drives etisk og bærekraftig og i samsvar med advokatetiske prinsipper.

- Harris er miljøfyrtårnsertifisert og arbeider kontinuerlig med å redusere klima- og miljøutslipp. 100 % av Harris' utslipp dekkes av EUA-kvoter.
- Harris var det første advokatfirmaet som signerte FUTURE-PROOF-plakaten, som forplikter firmaet til å etterleve FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og dele kunnskap og erfaringer i nettverket.
- Harris er hovedsamarbeidspartner med Bergen Næringsråd og Vest Næringsråd, og bidrar aktivt til et bærekraftig næringsliv på Vestlandet. Harris er i tillegg aktiv bidragsyter og støttespiller til Nordhordland Næringsråd.
- Harris yter advokatbistand på pro bono-basis der det er naturlig å bidra med kompetanse for å ivareta rettigheter som settes under press, herunder gjennom samarbeid med Dale Oen Stiftelsen, Bergens Skog- og Træplantningsselskap og StyreAkademiet Hordaland.
- Samtlige advokater og advokatfullmektiger er medlemmer av Den Norske Advokatforening og tilfredsstiller kravene til løpende etterutdanning.
- Harris har medlemmer i [Advokatforeningens ulike fag- og lovutvalg](#) og bidrar med uttalelser til nye lover og forskrifter og kompetanseheving for advokater over hele Norge. Harris har videre medlem i Advokatforeningens Utvalg for advokatetikk.

Mer om vårt arbeid innen miljø og bærekraft finner du [her](#).

Det er forankret i styret at Harris skal overholde pliktene etter åpenhetsloven.



4. Kartlegginger og risikovurderinger

4.1 Generelt og metodikk

Harris har gjennomført aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og i samsvar med «aktsomhetshjulet» som anbefalt av OECD.

Negative påvirkninger er kartlagt med utgangspunkt i firmaets egen virksomhet og de prosessene Harris er deltakende i.

4.2 Kartlegging av leverandører

Det er foretatt en systematisk kartlegging av leverandører og forretningsforbindelser, med særlig vekt på leverandører og forretningsforbindelser som er kritiske for selskapets virksomhet.

Harris' hovedvirke er tjenesteyting i form av advokattjenester til klienter. De viktigste leverandørene utgjør dermed i hovedsak:

- IKT-tjenester og programvareleveranser
- Kontorlokaler (leie og relaterte tjenester)
- Renhold og vaktmestertjenester
- Kontorrekvisita og forbruksvarer
- Energileveranser
- Kantine/mat og bedriftsavtaler
- Juridiske informasjonstjenester og kurs

Kartleggingen for 2025 er basert på faktiske regnskapsdata fra perioden januar 2025 til og med april 2026, og dekker selskapets løpende leverandørportefølje.



Kartlegginger og risikovurderinger fortsetter

Leverandørene er klassifisert etter følgende risikokategorier:

Risikokode	Beskrivelse
1	Større risiko for negativ påvirkning / brudd på menneskerettigheter / arbeidsforhold
2	Moderat risiko for negativ påvirkning / brudd på menneskerettigheter / arbeidsforhold
3	Lav risiko for negativ påvirkning / brudd på menneskerettigheter / arbeidsforhold

Kartleggingen bygger på følgende risikogrupperinger:

- **Bransjerisiko** – bransjer med generelt kjente utfordringer knyttet til arbeidsforhold eller menneskerettigheter
- **Geografisk risiko** – leverandørenes virksomhetsland og reguleringsnivå
- **Tjeneste/produkt risiko** – risiko knyttet til den konkrete varen eller tjenesten
- **Virksomhetsrisiko** – leverandørspesifikke forhold basert på tilgjengelig informasjon

Informasjonsinnhenting er basert på (i) direkte kontakt med leverandørene, (ii) søk på leverandørenes nettsider, (iii) offentlig tilgjengelig informasjon, (iv) tidligere erfaringer med leverandørene og (v) øvrige eksterne kilder.



Kartlegginger og risikovurderinger fortsetter

4.3 Risikovurdering

Harris driver kun virksomhet i Norge, primært på Vestlandet. Kartleggingen viser at samtlige leverandører driver virksomhet i Norge og er underlagt norsk rett. Dette innebærer at leverandørene er underlagt samme reguleringer som øvrige virksomheter hva gjelder arbeidsbetingelser og lovlighet. Det gir et tydelig regulatorisk rammeverk, men er ikke en garanti for at grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsvilkår ivaretas fullt ut.

Samlet risikovurdering:

Basert på aktsomhetsvurderingene innebærer Harris' virksomhet i utgangspunktet begrenset risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Store deler av leverandørporteføljen består av offentlige organer og større norske aktører med etablerte rutiner for ivaretagelse av arbeidsrettigheter.

Den identifiserte høyere risikoen (risikoklasse 2) knytter seg til:

- **Renhold** – enkeltpersonforetak og mindre aktører i renholdsektoren har lavere grad av kontraktsfestede og tariffregulerte vilkår, noe som representerer en moderat risiko for mangelfulle arbeidsforhold.
- **Kantine og matservering** – leverandører av mat og kantineløsninger opererer i bransjer med kjente utfordringer knyttet til arbeidsvilkår og innleid arbeidskraft.

Den høyeste iboende risikoen generelt i leverandørkjeden (risikoklasse 1) ville typisk knytte seg til produksjon av elektronikk, IKT-utstyr og fysiske produkter med globale produksjonskjeder. Harris' leverandørportefølje for 2025 viser at innkjøp av slikt utstyr er begrenset, og ingen leverandører er klassifisert med risikoklasse 1 i den gjennomgåtte perioden.



Kartlegginger og risikovurderinger fortsetter

Egne ansatte:

Harris' medarbeidere er den viktigste ressursen og den sentrale innsatsfaktoren i virksomheten. Firmaet har:

- Konkurransedyktige betingelser i alle stillingskategorier
- Fokus på likestilling og bærekraftig «work-life-balance»
- Personalhåndbok med regler om arbeidstid, overtid og ferie
- Valgt verneombud og etablert AMU
- Ekstern helsetjeneste med tilbud om årlig gratis helsesjekk til alle medarbeidere
- Arbeidskontrakter i samsvar med arbeidsmiljølovens krav
- Overtidstimer holdes innenfor lovens rammer med særskilt ledelsesoppfølging

Det er per dags dato ikke inngått tariffavtaler med ansatte, og det er ikke søkt om dispensasjoner fra Arbeidstilsynet knyttet til arbeidsmiljølovens bestemmelser.



5. Krav til leverandørene

Harris forventer at leverandørene oppfyller de samme krav som Harris stiller til sin egen virksomhet. Leverandørene følges tett og det stilles krav til informasjon og dokumentasjon.

Dersom Harris er usikker på hvordan en leverandør påvirker omverdenen, stilles krav om informasjon, redegjørelse og dokumentasjon. Manglende evne til å dokumentere tilfredsstillende ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan medføre konsekvenser for kontraktsforholdet.

Tilnærmingen er normalt sett å arbeide med å påvirke leverandøren til å minimere risikoen og reparere eventuelle brudd, før selve kontraktsforholdet endres.



6.Tiltak og forbedringer siden forrige redegjørelse

Følgende tiltak er iverksatt eller videreført i 2025:

- **Oppdatert leverandørkartlegging:** Det er gjennomført en systematisk og oppdatert kartlegging av leverandørporteføljen for 2025 basert på faktiske regnskapsdata, med risikoklassifisering av samtlige vesentlige leverandørkategorier.
- **Konsolidert innkjøp:** Harris er etablert i Vestlandshuset med BREEAM NOR Excellent-klassifisering. Leieforholdet er etablert med tilhørende krav om at relevante underleverandører for renhold, vaktmester og kantine overholder gjeldende tariff- og arbeidsrettslige bestemmelser.
- **Økt oppmerksomhet rundt renhold og kantine:** Leverandører i risikoklasse 2 (renhold, kantine) er identifisert og underlegges særskilt oppfølging.
- **Intern forankring:** Alle ansatte er gjort oppmerksom på Harris' forpliktelser etter åpenhetsloven gjennom de etiske retningslinjene for selskapet.
- **Fortsatt FUTURE-PROOF-forpliktelse:** Harris viderefører sitt engasjement i FUTURE-PROOF-nettverket.
- **Gjenbruk og sirkularitet:** Gjenbruk av materialer forblir et sentralt fokus for Harris' innkjøpspraksis.
- **Oppfølging overtid:** Det er innført særskilte rutiner for oppfølging av de ansattes arbeidstid.



7.Implementering og godkjenning

Aktsomhetsvurderingen er utført av selskapets administrasjon, i tråd med OECDs aktsomhetshjul for ansvarlig næringsliv, jf. åpenhetsloven § 4.

Vurderingene og tiltakene er integrert i eksisterende styringssystem og rutiner. Denne redegjørelsen er godkjent av styret i Harris Advokatfirma AS.

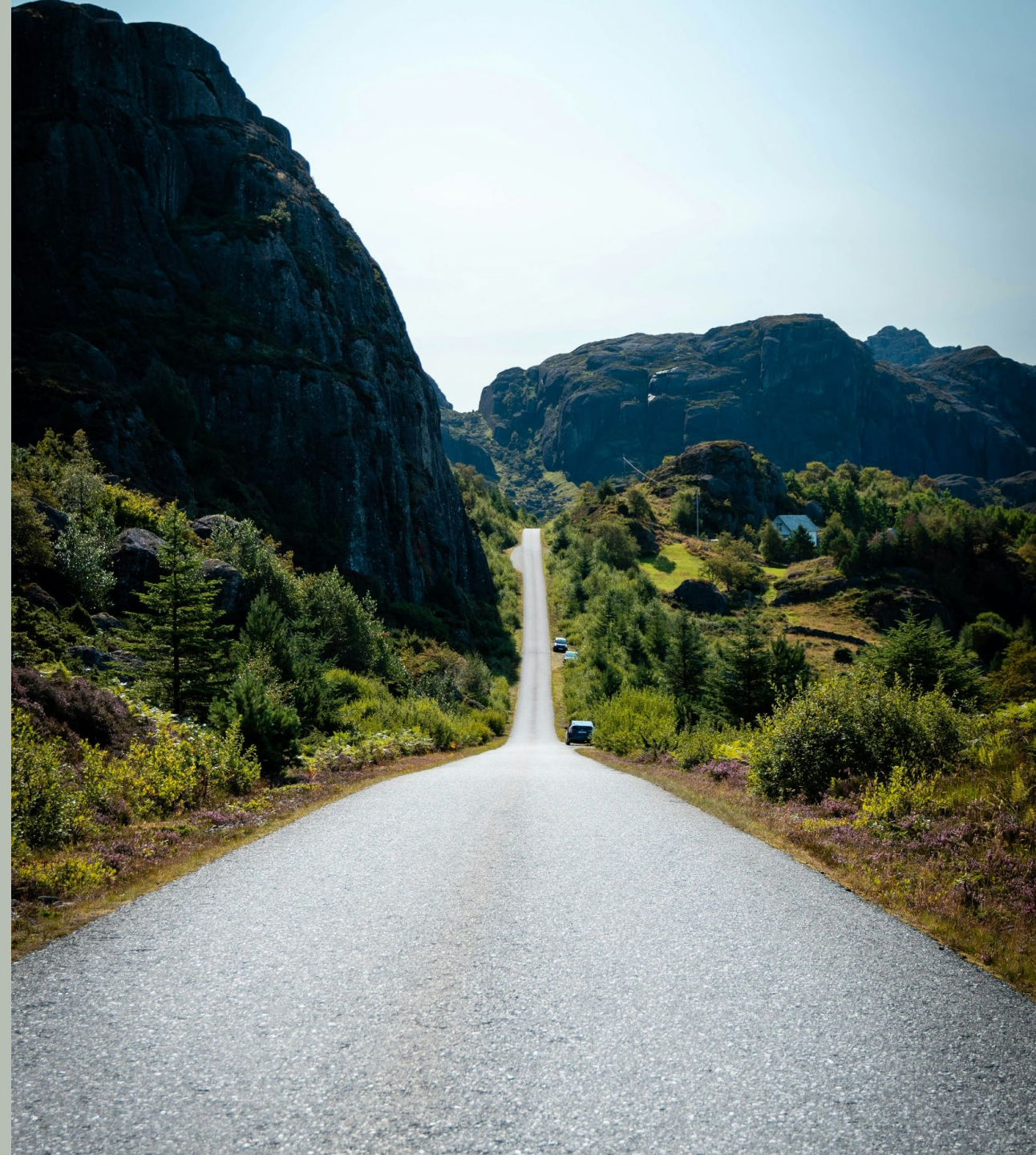
Redegjørelsen vil bli publisert på selskapets hjemmeside innen 30. juni 2026, jf. åpenhetsloven § 5 annet ledd.

En revidert utgave vil utarbeides ved vesentlige endringer i forutsetningene. I motsatt fall vil det foretas en årlig revidering.

Ved spørsmål ta kontakt med daglig leder Robert Neverdal, tlf. 901 49 571, e-post: rn@harris.no

Besluttet av selskapets styre 24.06.2026

[Signert originalversjon finner du her](#)



Harris

RETT RETNING